

## Information gemäß EU-Datenschutzgrundverordnung für Stellenbewerber (Bewerbungsverfahren)

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns ein besonderes Anliegen. Wir verarbeiten Ihre Daten daher ausschließlich entsprechend den gesetzlichen Datenschutzbestimmungen. In diesen Datenschutzzinformationen informieren wir Sie über die wichtigsten Aspekte der oben angeführten Datenverarbeitung.

### Verantwortlicher für die Datenverarbeitung:

NEUE HEIMAT TIROL, Gemeinnützige WohnungsgmbH

Gumpstraße 47, A-6020 Innsbruck

Sie können sich gerne an uns wenden, falls Sie Fragen zum Datenschutz haben:

Tel.: 0512/ 3330; E-Mail: datenschutz@nht.co.at

<p><b>Zu welchen Zwecken verarbeiten wir Ihre Daten?</b></p>	<p>Ihre personenbezogenen Daten werden zum Zwecke der Evidenzhaltung von Bewerber/innen bei Initiativbewerbungen und im Bewerbungsverfahren mit Stellenausschreibungen sowie zum Zwecke der Auswahl von Bewerber/innen und Abschluss von Dienstverträgen verarbeitet.</p>
<p><b>Auf welchen Rechtsgrundlagen beruht die Datenverarbeitung bzw. welche berechtigten Interessen bestehen?</b></p>	<p>Wir verarbeiten Daten von Bewerber/innen auf Basis von Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (vorvertragliche Maßnahmen) sowie von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, um Sie für die vorgesehene Speicherdauer zur Auswahl von Bewerber/innen kontaktieren zu können. Gegebenenfalls aber auch, um im Einzelfall Ihre Angaben überprüfen zu können, wenn für eine Stelle besonders hohe Anforderungen an Ihre Vertrauenswürdigkeit gestellt werden müssen und daher die Überprüfung in unserem oder im Interesse eines Dritten liegt. Wenn im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bzw. für den Vertragsabschluss besondere Daten von Ihnen angefordert werden, so erfolgt dies jedenfalls auf Basis gesetzlicher Grundlagen und insbesondere zur Erfüllung unserer Sorgfaltspflichten.</p>
<p><b>Welche Daten werden verarbeitet?</b></p>	<p>Damit wir Bewerbungsverfahren ordnungsgemäß durchführen können, benötigen wir jedenfalls den Nachweis, dass Sie über die für die Stelle erforderlichen Qualifikationen verfügen. Im Einzelfall kann es notwendig werden, dass wir weitere Daten von Ihnen anfordern (z.B. Strafregisterauszug). Stellenbewerbungen können nur bei Vorliegen aller notwendigen Daten berücksichtigt werden.</p>
<p><b>An welche Empfänger werden Ihre Daten übermittelt?</b></p>	<p>Ihre Daten werden unseren Mitarbeiter/innen nur im notwendigen Ausmaß offengelegt. Es besteht die Möglichkeit, dass es bei angegebenen Referenzen zur Kontaktaufnahme kommt bzw. dass bei entsprechendem überwiegendem Interesse eine Überprüfung Ihrer Angaben bei Dritten erfolgt. Eine Übermittlung an Drittländer oder internationale Organisationen ist nicht vorgesehen. Für den Fall, dass eine Förderung zB beim AMS Tirol (Eingliederungsbeihilfe) oder anderen Institutionen beantragt wird, können Ihre Daten auch diesen Institutionen übermittelt werden, da ein überwiegendes Interesse an der Inanspruchnahme von Fördermöglichkeiten besteht.</p>

<b>Erhebung von Daten aus anderen Quellen?</b>	Bei Kontaktaufnahme mit angegebenen Referenzen können Informationen zu Ihrem früheren Dienstverhältnis bzw. Ihrer Tätigkeit sowie subjektive Einschätzungen Ihrer Arbeitsleistung von den entsprechenden Dritten erhoben werden. Wenn die Ausschreibung einer konkreten Stelle nicht direkt von uns, sondern unter Beiziehung eines Personalberatungsunternehmens vorgenommen wird, werden Ihre dort gemachten Angaben, insbesondere Stamm- und Kontaktdaten sowie Daten des Lebenslaufs, Ausbildungsdaten und Berufserfahrungen, an uns übermittelt.
<b>Wie lange speichern wir Ihre Daten?</b>	Wenn Sie sich bei uns konkret auf eine offene Stelle beworben haben, werden wir Ihre Daten ab Ende des Bewerbungsverfahrens für die Dauer zur Geltendmachung potentieller Rechtsansprüche speichern.  Falls Sie eine Initiativbewerbung bei uns eingereicht haben, werden wir Ihre Unterlagen für maximal drei Jahre speichern, um Sie bei geeigneten offenen Stellen kontaktieren zu können, wobei Sie gegen die Verarbeitung jederzeit formlos Widerspruch einlegen können.
<b>Werden Ihre Daten für andere Zwecke weiterverwendet?</b>	Bei Aufnahme eines Dienstverhältnisses werden Ihre Bewerbungsunterlagen für Zwecke der Personalverwaltung weiterverwendet und gespeichert. Alle weiteren Informationen werden Ihnen vor Vertragsabschluss bereitgestellt.

#### **Betroffenenrechte, Widerspruch und Widerruf:**

Wenn die jeweiligen Voraussetzungen gegeben sind, können Sie die nachfolgend aufgezählten Betroffenenrechte geltend machen. Bitte beachten Sie, dass Sie gegebenenfalls vorab einen geeigneten Identitätsnachweis zu erbringen haben.

- **Recht auf Auskunft:** Sie haben die Möglichkeit, bei uns eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob personenbezogene Daten von Ihnen verarbeitet werden, sowie Auskunft über diese Daten und die in Art. 15 DSGVO festgehaltenen Informationen verlangen.
- **Recht auf Berichtigung** Ihrer Daten, wenn wir unrichtige oder unvollständige Daten über Sie verarbeiten.
- **Recht auf Löschung:** Wenn die Voraussetzungen des Art. 17 DSGVO vorliegen, können Sie bei uns die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.
- Weiters steht Ihnen das **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** (Art. 18 DSGVO) und **Recht auf Datenübertragbarkeit** (Art. 20 DSGVO) im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen zu.
- Wenn Ihre Daten aufgrund eines berechtigten Interesses verarbeitet werden, haben Sie die Möglichkeit **Widerspruch** (Art. 21 DSGVO) einzulegen.
- Von Ihnen erteilte **Einwilligungen** in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Zeitpunkt des Widerrufs erfolgten Verarbeitung bleibt davon unberührt.

#### **Beschwerderecht:**

Wenn Sie glauben, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie sich bei der Aufsichtsbehörde beschweren. In Österreich ist die Datenschutzbehörde zuständig. Wir würden es begrüßen, wenn Sie vorher Kontakt mit uns aufnehmen und uns Gelegenheit zur Stellungnahme geben.